

PRAXIS FÜR FÜHRUNG

DIAGRAMME VERSION 2.0

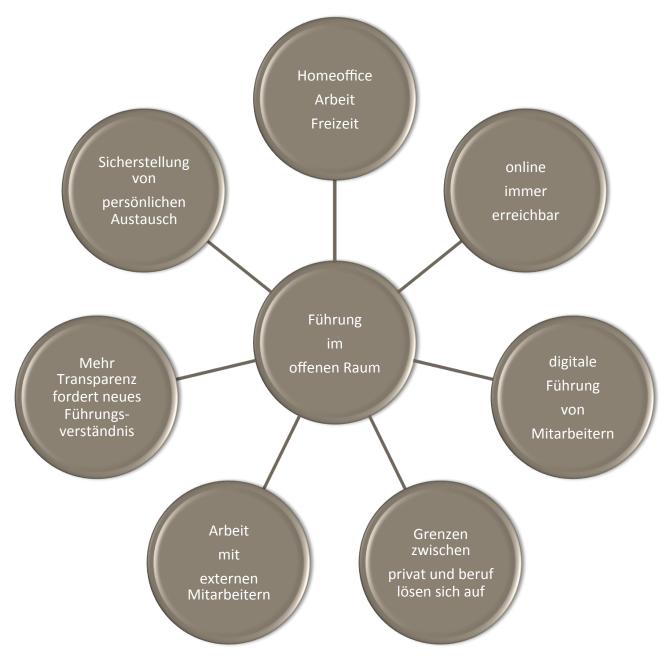
Erstellt von Stefan Lob



Projekt- und Aufgabenbezogene Führung



Zeit-, Raumund Führungsstrukturen verändern sich



Unternehmensrahmen

Werte

Mission

Vision

Kultur

Normen

Führungsgrundsätze

Führungsleitlinien

Zielklarheit

Rollenklarheit

Kundenorientierung soziale Verantwortung Nachhaltigkeit

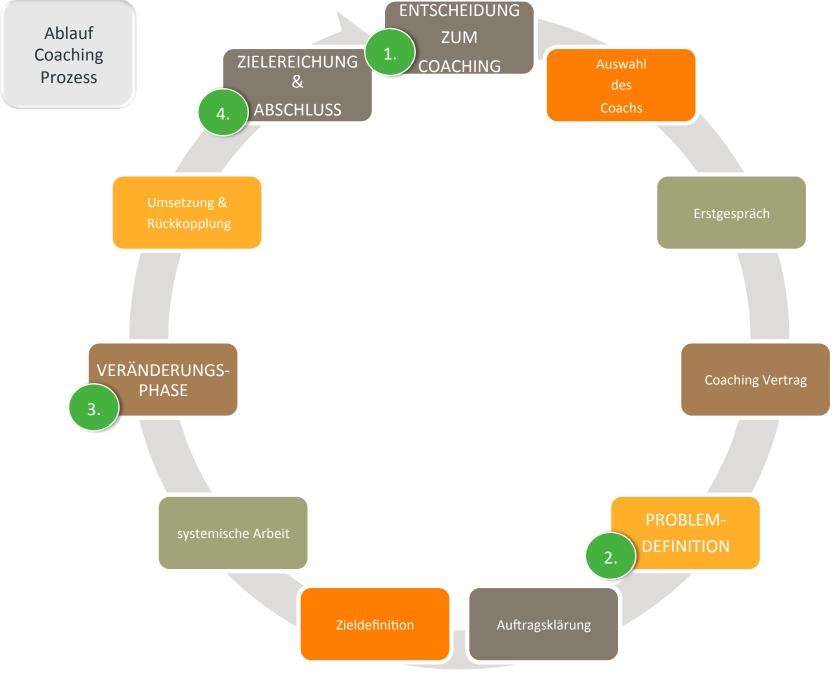
Führungsrahmen

Mitarbeiterentwicklung Wertschätzung
Loyalität
Haltung
Orientierung

Transparenz Klarheit Führungskräfte

- Entwicklung
- Reflexion

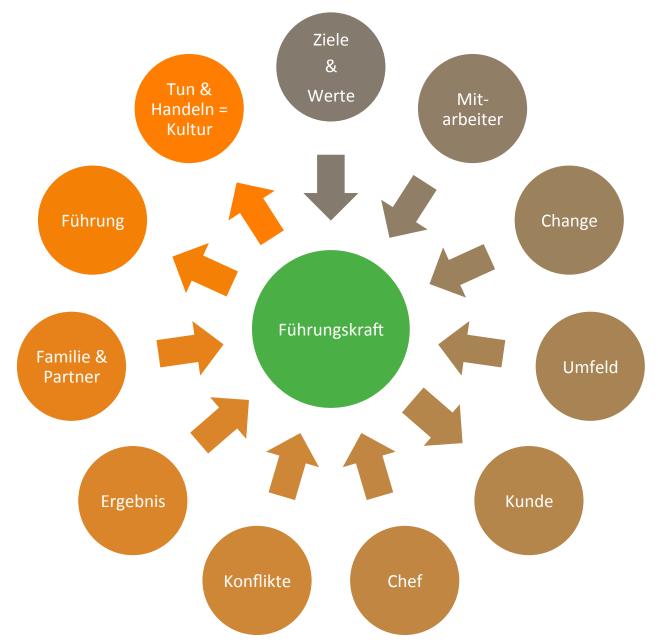
Teambildung







Wirkfaktoren



Telefon-& Online Coaching



- Symbiose aus geschütztem Raum und persönlicher Nähe
- Spart Zeit und schenkt neue Flexibilität
- Abends & Wochenende möglich
- Konzentration auf das wesentliche
- Größere Anonymität gewahrt
- Schambesetzte Themen fallen leichter
- Einsparung von Reisekosten
- Hat die gleiche Erfolgsquote wie das persönliche Gespräch "Auge in Auge"

- Man kann nicht direkt handeln bei labilen Klienten
- Nutzung der Sinneskanäle ist eingeschränkt
- Spektrum der Interventionswerkzeuge ist geringer





